



AM
SUISSE

Stabilité
Réseau

Rencontres
Formation continue

Échange de connaissances
Changement d'époque

Technique agricole
Culture de travail hybride

Gestion d'entreprise
Responsabilité
Numérisation

Rapport annuel
2022

Ukraine
Confiance
Artisanat

Économie circulaire
Maréchaleries
Chaînes d'approvisionnement

Engagement
Réseau
Construction métallique

Intelligence artificielle
Partenariat social
Orientation sur les groupes cibles

Personnel spécialisé
Formation professionnelle
Gestion de l'énergie

Mentions légales

Rapport annuel d'AM Suisse

Maison d'édition

AM Suisse
Association patronale
Seestrasse 105, 8002 Zurich
T +41 44 285 77 77
info@amsuisse.ch, www.amsuisse.ch

Rédaction

Seraina Gurtner
s.gurtner@amsuisse.ch
T +41 44 285 77 19

Traductions

Apostroph Group
www.myapostroph.ch

Impression, relecture

FO-Fotorotar AG
www.fo-fotorotar.ch

Photos

Archives photographiques AM Suisse
Adobe Stock
Marcel Sigg
Kubota

Autres informations

www.amsuisse.ch

Médias et canaux d'informations
d'AM Suisse et des associations
professionnelles



Table des matières

Entretien entre le président et le directeur d'AM Suisse	3
Rapport annuel du président de Metaltec Suisse	7
Rapport annuel du président d'Agrotec Suisse	9
Finances – AM Suisse	10
Événements 2022	12
Rapport annuel du Centre de formation d'Aarberg	17
Rapport annuel Marketing et Communication	17
Faits et chiffres	18

Des succès et des défis

Peter Meier, président d'AM Suisse, et Bernhard von Mühlengen, directeur d'AM Suisse, reviennent ensemble sur l'année écoulée.



Peter Meier, président central d'AM Suisse, et Bernhard von Mühlengen, directeur d'AM Suisse.

Bernhard von Mühlengen : Oui, Peter, nous y sommes. L'année 2022 est derrière nous. Quelle année, n'est-ce pas ?

Peter Meier : Oui, elle nous a donné beaucoup de défis à relever. Disponibilité limitée des machines et des matériaux, chute de l'euro, explosion des prix des matériaux, menace de pénuries d'énergie, guerre en Ukraine, pénurie de main-d'œuvre qualifiée : autant de défis qui ont marqué le monde entier et touché également nos deux secteurs.

Malgré toutes les difficultés, nous avons vécu de nombreux moments inoubliables et positifs. Quel a été pour toi le moment le plus marquant au sein d'AM Suisse, Bernhard ?

Bernhard von Mühlengen : Le moment le plus fort a été ma visite aux SwissSkills. J'ai pu y découvrir des jeunes professionnels qui travaillaient avec enthousiasme, passion et compétence. Les SwissSkills ont été pour moi une expérience unique et voir ces champions en action s'est avéré être la meilleure publicité extérieure pour nos métiers.

Le secrétariat d'AM Suisse a connu d'autres moments importants : vers la fin de l'année, des postes clés importants ont été pourvus dans tous les départements et certaines commissions ont également pu être reconstituées. Nous avons aussi réussi à clôturer d'anciens dossiers en suspens et à mettre en route certains processus de numérisation.

Je suis particulièrement content que l'intégration du Centre suisse de la construction métallique (SZS) dans notre secrétariat de Zurich se soit déroulée aussi rapidement et facilement. Ensemble, nous pouvons maintenant identifier les synergies possibles et les exploiter progressivement, avec pour conséquence un signe donné aux associations voisines et à nos membres, qui sont en partie membres des deux entités. La décision d'installer le SZS au secrétariat central d'AM Suisse à Zurich témoigne d'une vision stratégique exemplaire de la part des organes directeurs des deux associations.

Peter Meier : Pour moi aussi, il y a eu plusieurs moments forts. Cela a notamment été le cas des examens professionnels et des examens professionnels supérieurs



**« Le plus grand
défi est le
manque de relève
professionnelle. »**

en construction métallique et en technique agricole, ainsi que des procédures de qualification menées avec succès dans toute la Suisse. En 2022, nous avons eu la fierté d'accueillir un grand nombre de nouveaux professionnels au sein de nos branches. Je suis particulièrement heureux de constater qu'il y a eu davantage de femmes parmi les diplômés. Cela signifie bien que la construction métallique, la technique agricole et le métier de maréchal-ferrant ne doivent pas nécessairement rester des domaines masculins. Il y a encore beaucoup de potentiel d'optimisation en termes de portée des professions de ces secteurs.

Bernhard von Mühlennen : Oui, absolument. C'est un projet que nous devrions entreprendre et promouvoir à l'avenir.

Un autre événement inoubliable a été l'hommage rendu aux meilleurs apprentis de nos métiers dans le cadre des SwissSkills. Cette manifestation a offert aux apprenants une plate-forme digne de ce nom pour célébrer et rendre hommage à leurs réalisations. La manifestation des chefs d'entreprise a ensuite mis l'accent sur le thème très actuel de la cybersécurité.

Comment penses-tu que nos membres ont vécu l'année dernière ? Comment ont-ils fait face aux multiples crises ?

Peter Meier : Je pense qu'ils sont tous parvenus à surmonter les obstacles de l'année 2022. En tant qu'association faîtière, nous avons en fin de compte pu contribuer à la gestion de ces crises, fidèles à la devise d'AM Suisse : « Le partenariat fait la force et cette force est la clé de la réussite. » Il faut une association faîtière engagée et surtout des associations professionnelles qui offrent aux membres les prestations de services et d'assistance les plus diverses. Dans cet esprit, je tiens à remercier chaleureusement Patrick Fus (directeur de Metaltec Suisse) et Thomas Teuscher (directeur d'Agrotec Suisse) pour leur engagement. Un grand merci également à Paul Andrist (responsable du Centre de formation d'Aarberg, CFA) pour la promotion du CFA, qui revêt une grande importance pour notre association.

Maintenant à toi, Bernhard : comme le temps passe ! Tu as pris tes fonctions de nouveau directeur d'AM Suisse en juillet 2021. L'année 2022 est déjà derrière nous. En quoi penses-tu que l'association a changé depuis ton arrivée ? Qu'as-tu pu apporter et quel est ton pronostic pour 2023 ?

Bernhard von Mühlennen : La qualité d'une association ne se mesure pas seulement à sa direction. Il est important pour moi que nous soyons collectifs et que nous fassions progresser les collaborateurs individuels. J'ai la chance de pouvoir compter sur un personnel très motivé et solide qui s'engage chaque jour avec courage au service de nos membres. Ensemble, nous faisons avancer des projets et nous nous développons individuellement afin de fournir des services modernes.

Quelles sont les priorités importantes pour toi en 2023, Peter ?

Peter Meier : Il y a deux thèmes qui nous accompagneront très intensément en 2023 : d'une part, la CCT renégociée qui entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et d'autre part, l'extension du Campus du CFA.

Notre Centre national de formation (CFA) est pour AM Suisse un pilier important de la structure générale de l'association faîtière et des associations professionnelles. Nous pouvons ainsi garantir une formation initiale et continue de qualité. Nous savons que la situation de la restauration et de l'hébergement devient de plus en plus précaire à Aarberg et que la clientèle du CFA connaît déjà quelques difficultés. C'est ainsi que le comité central et le comité directeur de l'école ont lancé le développement de la prochaine étape d'extension du Campus CFA importante sur le plan stratégique, notamment parce que nous pourrions ainsi garantir et développer les investissements réalisés jusqu'à présent sur le site d'Aarberg. Le projet élaboré sera présenté aux membres au cours des prochains mois et soumis aux délégués pour décision à l'occasion du Conseil de l'Union 2023 à Lucerne. Une base financière saine de la fondation assure ce développement nécessaire du point de vue du comité central.

Nous devons à présent recueillir les avis, progresser et prendre les décisions nécessaires dans ces deux domaines.

Bernhard von Mühlennen : Je suis d'accord. Il est essentiel, pour une association professionnelle nationale de notre taille, de pouvoir compter sur un centre de formation moderne. En ces temps de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, nous devons garantir une formation de qualité dans toutes les professions de nos branches.

Autre grand chantier au niveau opérationnel en 2023, les révisions des formations ont

déjà débuté : les deux associations professionnelles travaillent à l'heure actuelle intensivement sur une révision tant au niveau de la formation initiale que de la formation professionnelle supérieure.

Des championnats des métiers seront également organisés cette année en mode décentralisé sous le nom de SwissSkills Championships au Centre de formation d'Aarberg. La manifestation des chefs d'entreprise et l'hommage aux meilleurs apprentis auront lieu le 26 septembre 2023 dans le cadre de ces championnats des métiers se déroulant sur plusieurs jours.

Peter, en plus de tes fonctions de président central, tu es directeur d'une entreprise à Reinach (Bâle-Campagne) et donc au cœur de l'action. Quels besoins ou préoccupations as-tu majoritairement perçus au sein de ton réseau ? Quel est ton pronostic pour 2023 ?

Peter Meier : Mes collègues du nord-ouest de la Suisse déplorent l'ampleur de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Malheureusement, en tenant compte de la démographie suisse, on peut s'attendre à ce que cette pénurie s'aggrave. En revanche, les difficultés d'approvisionnement en matériaux et la volatilité des prix se sont quelque peu atténuées. L'approche constructive des entreprises face aux problèmes énergétiques semble quant à elle s'être stabilisée.

Le plus grand défi auquel nous sommes confrontés est le manque de relève professionnelle. Toute l'association est par conséquent appelée aujourd'hui à mener activement la campagne pour la relève afin d'attirer suffisamment de jeunes vers une formation dans nos branches.

Bernhard von Mühlennen : Tout à fait. Les entrepreneurs ont toutefois entamé l'année avec assez d'optimisme et il est également important que nous soyons présents dans les régions en tant qu'association faîtière et que nous maintenions la cohésion nationale tout en gardant de bonnes relations avec la Suisse romande et le Tessin.

À propos du Tessin : la 60^e assemblée des délégués aura lieu cette année à Locarno. Nous nous réjouissons de vous y rencontrer personnellement le 23 juin 2023.



**« Nous mettons
tout en œuvre pour
rendre notre
industrie plus «verte». »**

La construction métallique sur la voie du net zéro

Rapport annuel du président de Metaltec Suisse



Artho Marquart,
président de Metaltec Suisse

Avec une situation de pandémie plus détendue, la branche a entamé l'année 2022 avec confiance. Le début de la guerre en Ukraine à la fin du mois de février a déclenché une vague d'insécurité. La menace d'une pénurie d'énergie ainsi que l'explosion des prix des matériaux et les pénuries d'approvisionnement en matériaux de construction ont mis les entreprises à rude épreuve. À partir du milieu de l'année, la situation initialement volatile s'est stabilisée, mais l'année s'est terminée sur une hausse exceptionnellement élevée des coûts de construction de 7,7 %. Néanmoins, la branche peut envisager l'avenir avec confiance : les pénuries d'énergie redoutées ne sont pas survenues et la demande reste stable malgré des prix en hausse.

Les projets se sont concrétisés avec succès. Par exemple, le projet de protection incendie a pu aller de l'avant avec le remplacement de la plate-forme. Lors des SwissSkills, nous avons présenté pour la première fois le métier de dessinateur/trice-constructeur/trice sur métal CFC. Cette représentation attrayante a contribué à susciter un vif intérêt pour la profession. Nombre de séminaires ont bénéficié d'une solide fréquentation. Nous continuerons à promouvoir les échanges personnels et l'entretien du réseau à l'occasion d'événements associatifs. En outre, le site d'Aarberg gagne en importance pour la branche de la construction métallique en tant que centre de formation et de perfectionnement. Une base financière saine de la Fondation assure ce développement nécessaire.

Heureusement, nous pouvons compter sur la continuité du personnel au sein du Comité et des commissions. Nous sommes reconnaissants et heureux de trouver des personnes aptes à prendre la relève et disposées à assumer ces tâches exigeantes.

Malgré le manque de personnel, le secrétariat a pu mener à bien tous les projets et manifestations. À la fin de l'année, tous les postes vacants ont pu être pourvus par du personnel qualifié.

Tournons-nous vers l'avenir, car il recèle un grand potentiel de développement. La métallurgie a toujours été considérée comme une industrie très énergivore et polluante. L'est-elle vraiment ? L'utilisation d'acier à haute résistance, comme aux États-Unis, permet d'économiser environ 15 % de matériau. Le taux de recyclage de la ferraille d'acier atteint un impressionnant 96 %. Notre branche évolue également et nous mettons tout en œuvre pour rendre notre industrie plus « verte ». La concrétisation du changement climatique a déjà stimulé une prise de conscience écologique au sein des entreprises, et beaucoup d'entre elles misent déjà sur une production durable en produisant leur énergie avec leurs propres installations.

C'est avec plaisir que nous relevons ce défi et que nous mettons tout en œuvre pour nous imposer face à d'autres matériaux de construction.

Artho Marquart,
président de Metaltec Suisse



**« Les spécialistes constituent
l'épine dorsale de la branche. »**

Nouvelle année, nouveaux défis

Rapport annuel du président d'Agrotec Suisse



Jörg Studer,
président d'Agrotec Suisse

Après deux années marquées par la pandémie, 2022 a une nouvelle fois réservé son lot de surprises et de nouveautés. La guerre en Ukraine a été source d'incertitudes, de difficultés d'approvisionnement et de hausses de prix. Heureusement, nous avons aujourd'hui accumulé de l'expérience dans la gestion de situations exceptionnelles. Comme toute crise, celle-ci a aussi eu des effets positifs. Les responsables politiques ont pris conscience des risques liés à la mondialisation et aux interdépendances, renforçant ainsi le rôle de notre agriculture productive et ainsi la position de notre branche. Le rejet de l'initiative sur l'élevage intensif, qui aurait causé une détérioration massive des conditions de travail pour de nombreux agriculteurs et agricultrices, et aurait nui à nos entreprises spécialisées, est une preuve de la confiance qu'ils accordent à la qualité de notre travail.

La formation professionnelle évolue dans la bonne direction, avec un nombre d'apprentis toujours en hausse et un vif intérêt pour les formations continues. L'examen professionnel de techno-diagnosticien(ne) en machines agricoles, machines de chantier ou appareils à moteur a été organisé pour la première fois en collaboration avec des candidats de Suisse romande. L'année dernière, nous avons également entamé le contrôle à 5 ans pour nos métiers. Après une étude poussée, la branche des maréchaux-ferrants a franchi une étape décisive vers l'objectif d'un examen fédéral.

La vie associative s'est largement normalisée en 2022. Toutes les assemblées inscrites à l'ordre du jour de l'association ont pu se tenir normalement. Le vif intérêt pour les manifestations a également montré que l'association est une plate-forme bienvenue pour l'échange de connaissances et d'informations.

Je suis conscient que nos structures associatives, avec leur principe fédéraliste, peuvent être exigeantes. Mais ce n'est qu'ainsi que nous pourrions garantir une représentation adéquate de toutes les parties concernées. Je remercie donc d'autant plus tous les collaborateurs de la milice qui s'engagent en faveur de l'association. Elle ne se contente d'ailleurs pas de s'engager publiquement en faveur de la branche, elle est aussi un bon employeur.

Dans l'ensemble, j'ose envisager l'avenir de manière positive. Je suis convaincu qu'avec la CCT en cours de rédaction, nous jetons les bases d'une collaboration de confiance entre employeurs et employés.

Les spécialistes constituent l'épine dorsale de la branche – avec l'extension prévue du CFA, nous offrons un espace attrayant face aux besoins de formation continue des jeunes professionnels et à la volonté de qualité de nos entreprises, clients et fournisseurs. Je suis convaincu qu'avec toutes nos activités, nous apportons une contribution importante à nos membres. Enfin, le succès de Pascal Hofstetter, avec une médaille de bronze aux WorldSkills, est la parfaite illustration de notre branche soucieuse de la qualité.

Jörg Studer,
président d'Agrotec Suisse

Finances – AM Suisse

Bilan	31.12.2022	31.12.2021
après affectation des bénéfices	CHF	CHF
Liquidités	6'214'622	5'767'912
Créances et actifs transitoires	1'511'384	1'626'202
Stocks	1	1
Actif circulant	7'726'008	7'394'115
Immobilisations financières, mobilier et incorporelles	4'073'729	4'110'769
Immeubles Zurich	3'532'000	3'657'000
Actif immobilisé	7'605'729	7'767'769
Actif	15'331'737	15'161'884
Dettes résultant d'achats et de prestations	1'315'269	1'028'639
Autres dettes à court terme, comptes de régularisation passifs	3'711'097	4'071'351
Fonds étrangers à court terme	5'026'365	5'099'990
Hypothèque Richard-Wagner-Strasse, Seestrasse	0	500'000
Provision pour les cautionnements solidaires	130'940	130'940
Fonds étrangers à long terme	130'940	630'940
Capital de fonds (partie des fonds étrangers à long terme)	6'015'980	5'587'833
Capital de l'association	2'550'325	2'442'101
Fonds de réserve Metaltec Suisse	54'117	- 123'388
Fonds de réserve Agrotec Suisse	1'088'762	1'008'322
Fonds de réserve Centre de formation Aarberg	465'247	516'086
Fonds propres	4'158'451	3'843'121
Passif	15'331'737	15'161'884
Compte de profits et pertes	2022	2021
	CHF	CHF
Cotisations de membres	4'692'955	4'566'254
Chiffre d'affaires résultant des prestations et produits divers	9'450'051	9'650'462
Subventions, Cotisations liées	3'453'731	3'665'948
Chiffre d'affaires résultant des ventes et de prestations de services	17'596'737	17'882'664
Frais de matériel	1'366'353	1'097'610
Indemnisation de milice	2'584'401	2'495'613
Prestations des tiers et autres charges	4'446'665	4'517'395
Charges marchandises, matériel, prestations	8'397'420	8'110'618
Charges de personnel	6'260'451	6'544'118
Autres charges d'exploitation	2'227'466	2'200'252
Amortissements	494'629	500'549
Résultats financiers, exceptionnels, uniques ou hors période et impôts	98'560	- 73'316
Bénéfice annuel	315'330	453'811

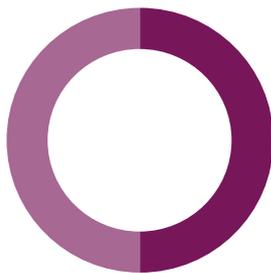
Les comptes sont présentés conformément aux droit des obligations.

Commentaire AM Suisse

Bilan

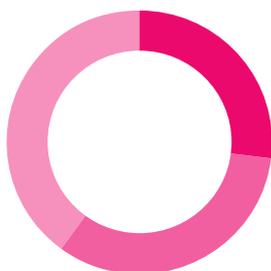
Le bilan d'AM Suisse est très solide. Fin 2022, nous affichons 6,2 millions de francs de liquidités, sans financements extérieurs à long terme (hypothèques). Les valeurs comptables des immobilisations corporelles ont diminué de 0,2 million de francs et la valeur inscrite au bilan s'élève fin 2022 à 4,6 millions de francs.

Outre des fonds propres de 4,2 millions de francs, l'association dispose encore d'un capital de fonds de 6,0 millions de francs.



Actifs

- 50 % d'actifs circulants
- 50 % d'actifs immobilisés



Passifs

- 27 % de fonds propres
- 33 % de fonds étrangers à court terme
- 40 % de fonds étrangers à long terme

Compte de résultats

Après avoir augmenté lors d'exercice précédent, les recettes d'exploitation ont cette année diminué de 0,3 million de francs.

Les charges de matériel et de prestations sont un peu plus élevées que l'année précédente (+ 0,3 million de francs) en raison des projets et du personnel. Mais il s'agit plutôt d'un glissement de ce montant de la rubrique «Autres charges» vers les autres rubriques : en effet, les charges de personnel, qui ont connu une hausse l'année précédente, ont baissé de 0,3 million de francs durant cet exercice. Les autres charges d'exploitation sont restées constantes par rapport à l'exercice précédent.

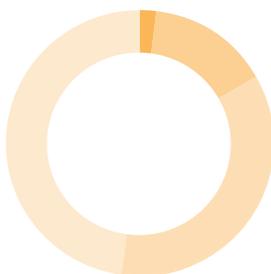
Les amortissements sont aussi élevés que l'année précédente.

La vente des parts de l'IFCAM a généré un produit hors période de 0,1 million de francs.



Produits

- 27 % de cotisations de membres
- 54 % de prestations et produits divers
- 19 % de subventions et cotisations liées



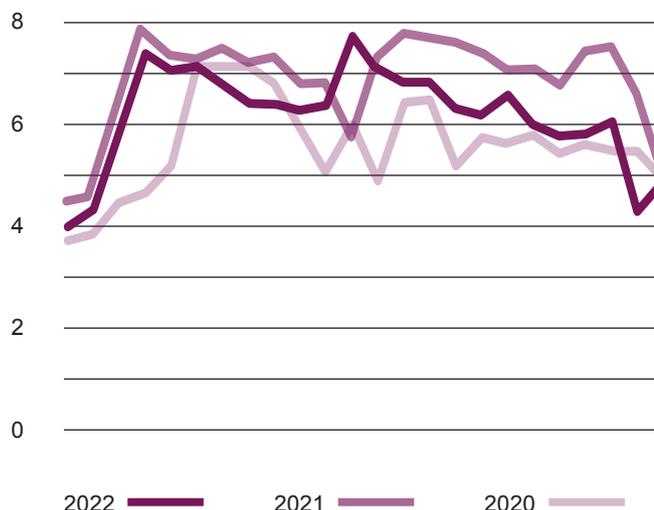
Charges et bénéfices

- 2 % de bénéfice annuel
- 15 % d'autres charges d'exploitation, amortissements, résultats financiers, impôts
- 36 % de frais de personnel
- 48 % de charges de matériel et de prestations

Liquidités (graphique)

Ce graphique illustre les liquidités, déduction faite des engagements résultant de livraisons et de prestations. Les lignes montrent que c'est normalement en début d'année que le niveau de liquidités est le plus bas. Durant tout l'exercice sous revue, le montant des liquidités a été très satisfaisant et, à la fin de l'année précédente, une optimisation s'est opérée dans les taux d'intérêt négatifs.

en mio. CHF



Les membres d'AM Suisse peuvent commander le bilan détaillé et le compte de résultat auprès du secrétariat central à Zurich : info@amsuisse.ch

Événements 2022

59^e assemblée des délégués

La 59^e assemblée des délégués d'AM Suisse s'est tenue le 24 juin 2022 à la Haus der Wirtschaft de Pratteln. Les deux associations professionnelles ont tenu leur assemblée parallèlement, avant l'AD. Le président central Peter Meier a abordé les turbulences économiques dues à la fluctuation des prix des matériaux et au conflit ukrainien, soulignant que les membres peuvent compter sur le soutien de l'association faitière. Les procès-verbaux et compte-rendu relatifs à l'activité associa-

tive 2021 ont été adoptés à l'unanimité, les comptes annuels 2021 ont été approuvés et la décharge a été donnée.

Après les élections, les honneurs et les adieux des membres, une soirée et un programme-cadre typiquement bâlois attendaient les participants.



Les meilleurs apprentis

AM Suisse a salué les excellentes performances des meilleurs apprentis des branches de l'association dans le cadre de

la manifestation des chefs d'entreprise lors des SwissSkills à Berne. Dans son éloge, Mauro Lustrinelli, ancien joueur de l'équipe

suisse de football et entraîneur du FC Thoune, a encouragé les apprentis à « rester dans la partie ».



En reconnaissance de leurs bons résultats, les jeunes professionnelles et professionnels ont reçu des bons de formation continue.

Inscrivez vos apprentis aux SwissSkills et donnez-leur la chance de démontrer leurs compétences et d'acquérir de précieuses expériences. En outre, « l'hommage aux meilleurs apprentis » est une occasion unique, car la reconnaissance d'un travail acharné peut inciter les jeunes professionnels à poursuivre leurs objectifs et à faire de leur mieux.

Manifestation des chefs d'entreprise

La soirée du 8 septembre 2022 a réuni environ 200 personnes dans le cadre de l'événement des chefs d'entreprise d'AM Suisse organisé dans l'EnergyLounge de la Post-Finance Arena de Berne, tandis que la deuxième journée des SwissSkills touchait à sa fin à proximité. Après « l'hommage aux meilleurs apprentis » (voir ci-dessus), l'expert de renommée internationale Nicolas Mayencourt a parlé de la cybersécurité, soulignant que les entreprises doivent accorder autant d'importance à la sécurité informatique qu'aux risques liés à leurs activités quotidiennes. Ses invités, dont certains ont été victimes de cyberattaques, ont également souligné l'importance d'une action préventive et d'un investissement dans la cybersécurité. Le bilan de la soirée : la sensibilisation des collaborateurs et de la direction aux questions de sécurité dans le cyberspace est indispensable.



Championnats des métiers – construction métallique

Berne a accueilli les SwissSkills centralisés du 7 au 11 septembre 2022, avec pour la toute première fois, un concours pour les dessinateurs-construc-teurs/-trices sur métal. C'est Adrian Gilgen, d'Andwil (SG), qui est sorti champion. Chez les constructeurs métalliques, Julian Gemperli, de Flawil (SG), a vaincu ses adversaires.

La tâche des constructeurs métalliques était de réaliser une pièce complexe en acier, acier inoxydable, aluminium et verre. Les dessinateurs-construc-teurs/-trices métalliques ont réalisé différents ouvrages à l'aide d'un programme CAO, tels qu'un escalier en acier courbé avec garde-corps. Et du 17 au 20 octobre 2022, le constructeur métallique de Saint-Gall Lars Rotach est reparti des WorldSkills de Cleveland (USA) avec un certificat.



Examen professionnel



70 diplômées et diplômés de Suisse alémanique ont décroché leur brevet fédéral le 25 novembre 2022. 21 d'entre eux portent désormais le titre de « dessinateur/-trice-construc-teur/-trice sur métal » et 49 celui de « chef(fe) d'atelier et de montage ». La cérémonie de clôture s'est tenue à l'hôtel Radisson Blu de Lucerne. 120 experts ont été mobilisés dans toute la Suisse et 89 candidats au total ont été reçus (29 dessinateurs/-trices-construc-teurs/-trices sur métal et 60 chef(fe)s d'atelier et de montage). L'obtention du brevet fédéral dégage de nouveaux horizons professionnels pour les diplômés. Certains d'entre eux devraient ensuite passer l'examen professionnel supérieur.

Examen professionnel supérieur

37 nouveaux maîtres constructeurs métalliques ont réussi l'examen professionnel supérieur fédéral 2022. Leur diplôme leur a été décerné lors de la cérémonie du 14 octobre 2022 qui s'est déroulée au Kursaal de Berne. 49 candidats au total ont été examinés et environ 80 experts étaient présents lors des épreuves. Stephan Gutknecht, président de la commission chargée de l'assurance qualité, a rappelé à quel point le rôle les maîtres constructeurs métalliques est important pour la branche et a encouragé les diplômés à s'engager au sein de l'association ou en faveur de la formation professionnelle. Ces derniers peuvent être fiers de leurs accomplissements. L'obtention du diplôme de maîtrise leur permet en effet de diriger une entreprise de construction métallique.



Événements 2022

Agrotec Suisse à l'AGRAMA 2022

Après de longs mois d'attente, l'Agrama a enfin revu le jour, du 24 au 28 novembre 2022. Agrotec Suisse en a profité pour se présenter avec un stand dont les vedettes étaient le moteur FPT en modèle de coupe dynamique a été au centre de l'attention, le modèle de frein de remorque pneumatique et le freinomètre par traction. Le bilan de la présence d'Agrotec Suisse à l'Agrama est tout à fait positif : le nombre de visiteurs et leur intérêt ont montré que l'Agrama est une plateforme importante pour les importateurs, les distributeurs, les mécaniciens de même que la relève professionnelle. Aussi, leur engouement a montré que toute crise peut être surmontée si l'on se serre les coudes !



Championnats des métiers

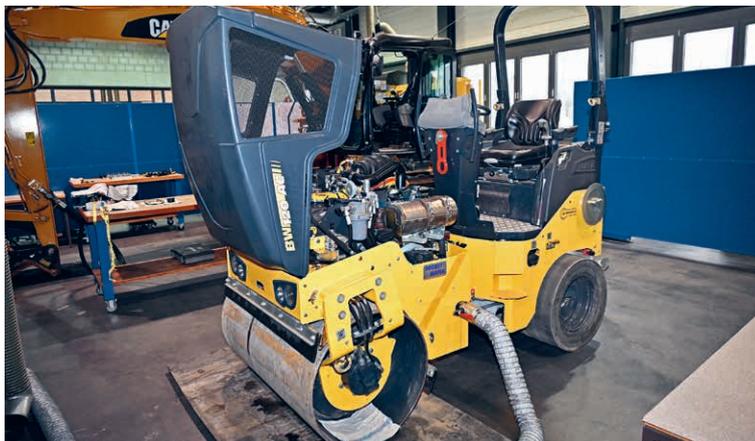


Les SwissSkills nationaux qui se sont tenus à Berne ont une fois de plus offert aux meilleurs éléments de la relève l'occasion de faire montre de leurs capacités devant un public nombreux. Antoine Cottens, mécanicien en machines de chantier venu de Suisse romande, s'est hissé tout en haut du podium, signe qu'Agrotec Suisse est très bien établie dans tous les métiers et toutes les régions du pays.

Lors des WorldSkills de Salzbourg, Pascal Hofstetter a démontré que les branches de la technique agricole, des machines en chantier et des appareils à moteur font partie des meilleurs du monde. Sa médaille de bronze est le résultat de son talent et de son assiduité mais également de la préparation et de l'accompagnement dont il a bénéficié.

Examen professionnel

Les épreuves théoriques se sont déroulées les 2 et 3 mars au Centre de formation d'AM Suisse à Aarberg, suivies des travaux pratiques et des oraux du 18 au 25 mars 2022. Au total, 61 candidats ont relevé le défi et passé les épreuves exigeantes et 51 d'entre eux les ont réussies. Pour la première fois, des candidats de Suisse romande ont passé l'examen selon le nouveau règlement. Pendant plus de 1500 minutes, ils ont dû résoudre de nombreux problèmes et questions.



Journée de la maréchalerie 2022



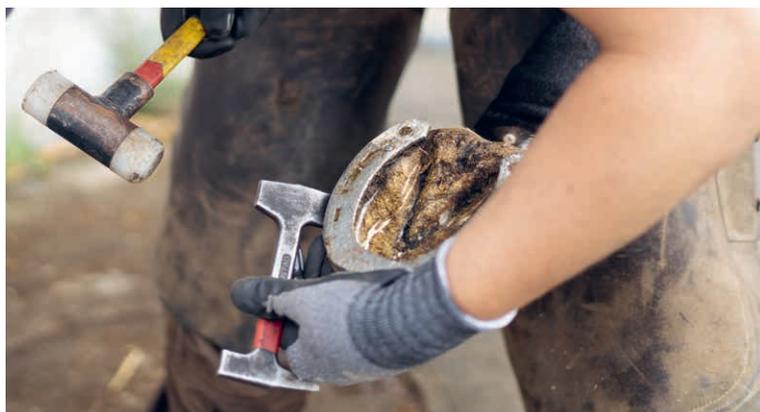
Après une rencontre virtuelle l'année précédente, la Journée de la maréchalerie du 22 octobre 2022 a à nouveau pu se tenir dans son cadre habituel à Berne. Plus de 150 maréchaux-ferrants et maréchaux-ferrantes se sont réunis pour se perfectionner et échanger leurs expériences au travers d'un programme riche en exposés et démonstrations. Les participants à la conférence ont également eu la possibilité d'effectuer eux-mêmes des exercices pratiques et de suivre en direct la pose d'une ferrure. Les exposés ont été publiés dans une version approfondie dans la revue de l'association « forum ».

SwissSkills du métier de maréchal/e-ferrant/e CFC

Du 7 au 11 septembre 2022, les meilleurs jeunes professionnels de Suisse se sont rencontrés à Berne. Parmi eux, une maréchale-ferrante et onze maréchaux-ferrants se sont disputés une médaille. Janik Rüeger, de Barga (BE), a remporté la médaille d'or et est donc le nouveau champion suisse. Lui Langenegger, d'Eichberg (SG), a obtenu l'argent, tandis que le bronze est revenu à Marco Müller, de Hilfikon (AG). Pendant quatre jours, les jeunes talents professionnels ont dû mener sept tâches différentes de forge et de ferronnerie et une tâche spéciale pour laquelle ils ont dû faire preuve d'esprit d'équipe. La maréchalerie est un petit métier qui, grâce aux SwissSkills, a pu toucher et enthousiasmer un large public.



Nouvelle campagne pour la relève « deviensmaréchal ferrant.ch »



La campagne pour la relève « deviensmaréchal ferrant.ch » a été lancée en 2022. Le slogan actuel de la branche de la maréchalerie, « Exercer un travail de mains et de sabot », présente aux jeunes les missions passionnantes du métier. Sur le site Internet consacré à la relève www.deviensmaréchal ferrant.ch, les personnes intéressées trouveront de nombreuses informations sur le métier, la formation et les entreprises formatrices. Par ailleurs, au cours de l'année écoulée, la campagne pour la relève a été largement utilisée pour promouvoir activement et de façon attractive le métier de maréchal(e)-ferrant(e), notamment sur le salon professionnel START! à Fribourg, l'OFFA de Saint-Gall et son concours destiné aux apprentis ou encore lors des SwissSkills à Berne.

Événements 2022

Le Steyr 4125 Profi CVT complète le parc de véhicules

En 2022, le Centre de formation d'Aarberg a été en mesure d'ajouter à son parc un véhicule doté de technologies de pointe et de diversifier davantage sa flotte de véhicules de formation. La nouvelle acquisition sera utilisée pour les formations les plus diverses concernant les moteurs, l'électricité, l'électronique et le freinage.

La marque ou la couleur de la machine sur laquelle travaillent les futurs mécaniciens en machines agricoles au Centre de formation d'Aarberg joue souvent un rôle important. Les enseignants spécialisés mettent toutefois l'accent sur les caractéristiques d'un véhicule qui se prêtent à la démonstration de certaines technologies et à la résolution d'exercices. C'est pourquoi toute une série d'exigences (climatisation automatique, équipement pour l'agriculture de précision, différents systèmes de freinage de remorque ou un moteur correspondant au dernier échelon de dépollution des gaz d'échappement V, par exemple) a été communiquée aux différents soumissionnaires au début de la procédure de sélection. Il fallait aussi que les photocopies de cours soient disponibles en allemand et en français.

Le Steyr 4125 Profi CVT était le seul modèle équipé pour tous les systèmes de freinage de remorque au départ de l'usine. L'avantage ? Aucune modification ultérieure n'est nécessaire et la garantie s'applique sans restrictions ni inscriptions spéciales, ce qui est un gage de sécurité.

Avec cette initiative, le centre de formation fait ce qu'il conseille à ses élèves : lors de l'achat d'un véhicule, commander les équipements au départ de l'usine.



Investissement dans une formation durable



En 2022, le Centre de formation d'Aarberg a investi dans quatre postes de soudure assortis d'un «Virtual Welding». Cette acquisition permet d'optimiser la qualité de la formation. Pendant l'opération de soudure, l'élève obtient continuellement des instructions lui indiquant dans quelle mesure il doit modifier sa méthode de travail pour obtenir un meilleur résultat final. Il analyse ensuite le résultat avec le formateur et en déduit son potentiel d'amélioration pour sa prochaine séquence pédagogique. Cette technologie favorise la transparence de la formation et elle s'avère plus écologique, car elle nécessite moins d'électricité et de matières premières. Il ne faut pas non plus oublier la protection de la santé comme effet secondaire positif. Les élèves sont en effet exposés à moins de substances nocives durant leur formation, ce qui améliore l'image de nos métiers.

Centre de formation d'Aarberg : taux d'utilisation supérieur à la moyenne



René Gujer,
membre du comité central,
Domaine Centre de formation
d'Aarberg

AM Suisse gère avec succès le Centre de formation d'Aarberg pour toutes les branches depuis 54 ans.

L'association a pu y assurer une formation professionnelle initiale et continue pendant toutes ces années. Avec sa propre infrastructure de formation, AM Suisse peut peser directement sur la qualité de la formation initiale et continue, ce qui constitue un avantage décisif.

Comme le CFA est un pilier fondamental d'AM Suisse, nous souhaitons passer à la prochaine étape nécessaire à son développement. Celle-ci comprend l'offre d'hébergement et de restauration des participants au cours. Elle répond à un grand besoin et fait l'objet d'une forte demande. L'agrandissement permet au CFA d'exploiter lui-même son dispositif de restauration à l'échelon local.

Cette évolution nécessaire est garantie, parce qu'AM Suisse s'appuie sur une base

financière saine. La suite du projet «Agrandissement du campus du CFA» sera d'une importance capitale pour notre centre de formation et nos participants.

Après la levée par la Confédération des restrictions liées à la pandémie le 17 février 2022, l'école a pu reprendre son activité quotidienne «normale». Nous avons toutefois été confrontés aux défis suivants à cause des absences répétées de collaborateurs et d'élèves pour cause de maladie. Avec 14 783 jours de participation en technique agricole, 2376 jours en construction métallique et 1178 jours pour le reste de la clientèle, le taux d'utilisation de l'infrastructure du CFA a été supérieur à la moyenne en 2022. En 2022, des investissements ont été consentis une nouvelle fois dans des infrastructures de formation modernes afin que la qualité de la formation initiale et continue demeure élevée.

Marketing et communication : nouvelle appli



Peter Joos,
membre du comité central,
Domaine Économie et
communication

Les objectifs à moyen terme ont encore été au centre du travail de marketing et de communication en 2022:

- Renforcer la présence de l'association sur les réseaux
- Adapter la communication au public cible (segmenter et personnaliser)
- Vérifier les capacités internes

En 2022, 17 newsletters ont été envoyées au total, avec des contenus très variés sur AM Suisse, le centre de formation et les associations professionnelles. Fin 2022, le département Marketing/Communication a développé en interne un nouveau design de newsletter en deux colonnes qui, à la demande du Comité central, tient mieux compte des critères de communication adaptés aux groupes cibles.

La communication de l'association sur les réseaux sociaux continue d'être centrée sur LinkedIn. Le nombre de followers a pro-

gressé sur un an, pour dépasser les 1000. Les contenus de communication des deux campagnes pour la relève sont également diffusés via Facebook et Instagram.

L'application AM Suisse a été développée avec la société suisse Equasio ces six derniers mois et est disponible depuis Pâques 2023. Agrotec Suisse s'est prononcée en faveur d'une première phase d'ajustement des fonctionnalités aux besoins de Metaltec Suisse. L'application simplifie énormément les processus commerciaux indispensables tels que l'obligation de preuve en matière d'AQ ou de droit pénal. Plus d'informations sur www.amsuisseapp.equasio.com

Suivez-nous sur différents canaux

Vous pouvez accéder aux différents canaux de communication d'AM Suisse et de ses associations professionnelles via le code QR à la page 2, «Mentions légales».

Faits et chiffres

AM Suisse

1846

membres

Plus de

6,1

milliards de CHF de CA

Plus de

23 000

collaborateurs
(hors apprentis)

4548

apprentis dans les
entreprises AM Suisse

57

collaboratrices et
collaborateurs, dont

2

apprentis au secrétariat
central de Zurich

Construction métallique

1130

membres

Plus de

4,4

milliards de CHF de CA

Plus de

18 100

collaborateurs
(hors apprentis)

2737

apprentis

Plus de

300

miliciens

Technique agricole

635

membres

Plus de

1,7

milliard de CHF de CA

Plus de

4700

collaborateurs
(hors apprentis)

1762

apprentis

Plus de

200

miliciens

Maréchalerie

81

membres

Plus de

20

millions de CHF de CA

Plus de

200

collaborateurs
(hors apprentis)

49

apprentis

Plus de

20

miliciens